

Keynotes, bei denen das Publikum mitmacht.



OLIVER GABOR

Elektroingenieur, LEGO® Serious Play® Facilitator und Keynote
Speaker für Führung und Teams.

Die stille Sabotage Live oder online, 45 Minuten

What Falls. What Holds. Leadership-Simulation live, 50 Minuten

Agile Leadership Live oder online, 45 Minuten

New Work und Agilität Live oder online, 45 Minuten

Denken mit den Händen LEGO® Serious Play® Kostprobe live, 45 Minuten

Kennenlernen mit den Händen Werkstatt für Netzerkanlässe, 45 Minuten

ÜBER OLIVER GABOR

Vom Elektroingenieur zum Teambeschleuniger.

Oliver Gabor versteht die Sprache der Entwickler und die der Geschäftsleitung.

Als Ingenieur hat er Software gebaut und früh gelernt: Über den Erfolg eines Projekts entscheidet der Mensch, nicht die Technik. Heute sorgt er dafür, dass Führungsteams offen reden und ihre Beschlüsse umsetzen. Seit 2017 ist er zertifizierter LEGO® Serious Play® Facilitator, seit 2021 führt er die Teambeschleuniger GmbH in Winterthur.

Seine Keynotes sind Erlebnisse statt Folienschlacht: Hände hoch, Fragen zur Selbsteinschätzung, Live-Experimente auf der Bühne. Gehalten vor Unternehmerinnen, Kaderleuten und C-Level-Runden.

**4.75** von 5

Speaker-Bewertung Richmond HR Forum
(Durchschnitt 4.39)

4.78 von 5

Richmond IT Forum (Durchschnitt 4.34)

61

Empfehlungen auf LinkedIn

BÜHNEN

Richmond Forums GOAT Day **Leadersmedia Hamburg** AKAD **SizeUP Day** CreativeMornings
LinkedIn Local Zürich Lions Club Zürich **SAWI** INNOCRAFT. Symposium **ZHAW**

STIMMEN

"Oliver was a phenomenal moderator of our 200-person activity! He was also a critical part of planning the event and reassuring us that we should be confident to try something new."



Louise Willoughby
VP People & Culture, Meteomatics

"Oliver Gabor versteht es, das Thema Lego Serious Play einem breit gefächerten Publikum spannend und unterhaltsam näher zu bringen. Seine frische Art zieht Zuhörende in seinen Bann."



Rachel Manetsch
Gründerin, made Marketing

"Aufgrund dieser sehr guten Erfahrungen mit Oliver kann ich ihn sowohl technisch für live Formate, als auch als Moderator von Konferenzen wärmstens empfehlen."



Joël Krapf
Professor am Institut für New Work

KEYNOTE · FÜHRUNG UND TEAMKULTUR

Die stille Sabotage. Wie dein Team dich ruiniert.

Nicht der Markt killt dich. Nicht die Konkurrenz. Dein Team tut es. Und du merkst es nicht, weil es leise passiert.

DARUM GEHT ES

Teamkultur stirbt nicht mit einem Knall, sondern mit Schweigen: mit kleinen Dingen, die niemand anspricht. Oliver zeigt fünf Saboteure, die Teams leise ruinieren, und warum das Problem nie das Team ist, sondern das Verhalten, das die Führung toleriert.

SO MACHT DAS PUBLIKUM MIT

Bei jedem Saboteur eine Situation aus dem Alltag ("Ein Projekt läuft schief. Was passiert?") und die Frage: Erkennst du dich und dein Team? Der Saal stimmt per Handzeichen ab, die Antworten landen live auf der Tafel.



FORMAT	Keynote live oder online, interaktiv
DAUER	45 Minuten
SPRACHE	Deutsch oder Englisch
FÜR	Unternehmer, Führungskräfte, Kader

DIE FÜNF SABOTEURE

1

Status und Ego

2

Fehlende Offenheit

3

Zweideutigkeit

4

Niedrige Standards

5

Künstliche Harmonie

FÜNF PILLEN, AB MONTAG EINSETZBAR

- 1 Gemeinsame Ziele vor persönlichen Siegen:** Meetings starten mit "Was zahlt heute auf unser gemeinsames Ziel ein?"
- 2 Radikale Transparenz:** Wochenstart mit "Was weiss das Team noch nicht, was es wissen sollte?"
- 3 Klarheit über Konsens:** Jedes Meeting endet mit "Wer tut was, bis wann, und was passiert, wenn nicht?"
- 4 Spiegel statt Fingerzeig:** Feedback ist Führung. Wer Feedback vermeidet, entscheidet sich für Stillstand.
- 5 Streitkultur mit Stil:** Einmal im Monat eine "Rote Karte"-Runde, in der alle benennen, was sie so nicht mehr wollen.

LEADERSHIP-SIMULATION • MIT NADINE OPPENHEIM

What Falls. What Holds.

Leadership unter Druck als Live-Experiment.

FORMAT	Nur live, alle machen mit
DAUER	50 Minuten
SPRACHE	Deutsch oder Englisch
FÜR	Führungskräfte, Konferenzen, Führungsteams

Wie verändert sich Kommunikation, wenn der Druck steigt?

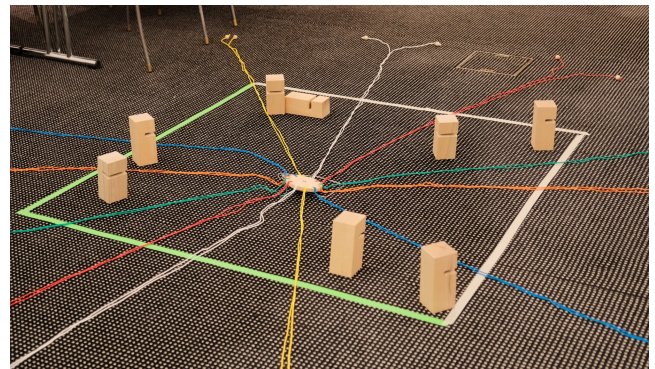


DARUM GEHT ES

Lernen durch Erleben statt Folien: Am Tower of Power bewegt eine Gruppe Holzklötze mit einem Haken, der an vielen Seilen hängt. Jede Person hält ein Seil. Wer führt, wer folgt, wer verstummt? So wird sichtbar, was im Führungsalltag verborgen bleibt.

ZWEI ROLLEN

- **Builder** handeln, entscheiden und steuern die Aufgabe in Echtzeit.
- **Observer** beobachten Führung, Kommunikation und Entscheidungen und erkennen Muster, ohne einzugreifen.



ABLAUF

- **Spielregeln:** Fehler sind willkommen, Korrektur ist erlaubt, der Raum ist geschützt.
- **Runde 1, freie Kommunikation:** offene Absprachen über Strategie und Lösung.
- **Reflexion:** Was haben die Observer gesehen?
- **Runde 2, Silence Mode:** nur noch nonverbal. Es zeigt sich, wie viel Vertrauen trägt.
- **Persönliche Reflexion:** Was mache ich beim nächsten Druck anders?

STIMMEN AUS DEM PUBLIKUM

- 1 "Great change of perspective and connecting leader and teams."
- 2 "Good teambuilding exercise in a management team."

VORTRAG • FÜHRUNG

Agile Leadership. Führung in einer sich schnell verändernden Welt.

Führung ist Beschleuniger, nicht Kontrolleur.

DARUM GEHT ES

Verstehe, warum klassische Führung heute an ihre Grenzen stösst, und erlebe praxisnah, wie du mit agilen Führungsprinzipien schneller entscheidest, Vertrauen aufbaust und dein Team so stärkst, dass es selbstständig und erfolgreich handelt.

Agilität heisst nicht Chaos: Strukturen ermöglichen Flexibilität. Agile Führung ist eine Haltung in drei Bereichen, Struktur, Kultur und persönliche Entwicklung.

SO MACHT DAS PUBLIKUM MIT

Zum Einstieg schreiben alle ihre Begriffe zu Agile Leadership in den Chat. Selbstreflexion zum eigenen Führungsmuster, Abstimmung per Fist of Five.

ABLAUF

- Was bedeutet agile Führung?
- Entscheidungsprozesse beschleunigen
- Vertrauen aufbauen
- Eigenständigkeit fördern
- Reflexion und Kommunikation
- Prioritäten setzen
- Fazit und Fragen

WERKZEUGE ZUM MITNEHMEN

- Fist of Five für schnelle, tragfähige Entscheide
- Vertrauensformel: (Glaubwürdigkeit + Zuverlässigkeit + Nähe) / Eigennutz
- Autonomie, Meisterschaft, Zweck für intrinsische Motivation
- Puzzle statt Poker: Teams auf Augenhöhe statt Machtspiele

TAKEAWAYS

- 1 Führung ist heute Beschleuniger, nicht Kontrolleur.
- 2 Agile Leadership basiert auf Haltung.
- 3 Klarheit beschleunigt Entscheidungen.
- 4 Vertrauen ist die Grundlage.
- 5 Puzzle statt Poker.

FORMAT	Live oder online
DAUER	45 Minuten
SPRACHE	Deutsch oder Englisch
PUBLIKUM	64 Anmeldungen

VORTRAG • ARBEITSWELT

New Work und Agilität. Was erwartet uns in der neuen Arbeitswelt?

KI, Workation, Fancy Office: Was steckt wirklich hinter New Work?

DARUM GEHT ES

Ein Überblick über die wichtigsten Begriffe und Konzepte der neuen Arbeitswelt. Was steckt hinter New Work, Agilität und flexiblen Arbeitsmodellen, und wie verändern sie die Arbeitsweise in Unternehmen? Danach kannst du in Diskussionen über die Zukunft der Arbeit mitreden und die Veränderungen in deinem Umfeld besser einordnen.

DIE VIER TREIBER DES WANDELS

- **Demografischer Wandel:** Fachkräftemangel, neue Ansprüche der Generationen
- **Globalisierung:** entgrenzte Märkte, vernetzte Teams weltweit
- **Digitalisierung:** Automatisierung, KI, Cloud und Remote Work
- **Wertewandel:** von Hierarchie zu Selbstorganisation und Sinn

ABLAUF

- Warum New Work?
- Die vier grossen Treiber des Wandels
- Zentrale Konzepte: Agilität, flexible Arbeitsmodelle, neue Organisationsformen, Kultur
- Herausforderungen und Umsetzung
- Megatrends der Arbeitswelt
- Fazit und Fragen

AUS DER PRAXIS

- Spotify, Spitex, Patagonia und Otto Gruppe als Beispiele
- Typische Stolpersteine: bestehende Strukturen, Angst vor Kontrollverlust
- Rolle der Führung: von Command and Control zu Servant Leadership



KOSTPROBE • LEGO® SERIOUS PLAY®

Denken mit den Händen. Auf spielerische Art zum Ziel.

"Überlegst du noch, oder baust du schon?"



FORMAT	Nur live, der ganze Saal baut mit
DAUER	45 Minuten
MATERIAL	LEGO® Steine bringe ich mit
SPRACHE	Deutsch oder Englisch
FÜR	Clubs, Verbände, Firmenanlässe

DARUM GEHT ES

Die interaktive LEGO® Keynote. Statt zuzuhören baut das Publikum selbst und erlebt in kurzer Zeit, warum Hände schneller denken und wie Modelle Gespräche verändern. Danach ist klar, wofür Firmen LEGO® Serious Play® einsetzen.

ABLAUF

- **Einstieg:** Baue mit höchstens fünf Steinen dein grösstes Hobby (5 Minuten).
- **Die Methode:** entwickelt ab 1996 auf Anregung von LEGO, mit dem IMD in Lausanne. Warum Flow und Bauen zusammengehören.
- **Duck Challenge:** eine Ente aus sechs Steinen in 30 Sekunden. Kein Modell gleicht dem anderen.
- **Metaphern:** aus sechs Steinen etwas Neues bauen und die Geschichte dahinter erzählen.
- **Formate:** Teambuilding, Strategie, Umfeld, Wandel, Prototyping, Customer Journey.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

- 1 Alle haben selbst gebaut und ihre Geschichte erzählt, auch die Leisen.
- 2 Sechs gleiche Steine, viele verschiedene Lösungen: ein Erlebnis zu Vielfalt im Team.
- 3 Ein klares Bild, wann sich LEGO® Serious Play® im eigenen Unternehmen lohnt.

WERKSTATT · NETZWERKANLASS

Kennenlernen mit den Händen. Netzwerken mit LEGO® Serious Play®.

FORMAT	Nur live, Gruppen wechseln
DAUER	45 Minuten
MATERIAL	LEGO® Steine bringe ich mit
SPRACHE	Deutsch oder Englisch
FÜR	Netzwerkanlässe, Symposien, Kick-offs

Statt Smalltalk am Stehtisch: bauen, erzählen, Gruppe wechseln.

DARUM GEHT ES

An Netzwerkanlässen bleibt man oft bei den Leuten, die man schon kennt. In der Werkstatt baut jede Person kurze Modelle zu ihrem Beruf und Alltag und erzählt am Tisch die Geschichte dazu. Nach jeder Runde werden die Gruppen neu gemischt. So lernen alle in kurzer Zeit viele Menschen kennen, nicht nur ihre Namen, sondern wie sie arbeiten und denken. Die Bauaufgaben passe ich auf eure Branche an.



ABLAUF

- **Aufwärmen:** in einer Minute einen kunstvollen Turm bauen, mit fünf Steinen ergänzen und sich damit vorstellen.
- **Gruppen mischen, Runde 1:** Baue dein Handwerk. Was erstellst du, und wie?
- **Gruppen mischen, Runde 2:** Von der Bestellung bis zur Auslieferung. Die wichtigsten Schritte bauen und mit Tipps aus der Gruppe verbessern.
- **Gruppen mischen, Runde 3:** Die schwierigste Situation mit einer Kollegin oder einem Kollegen bauen, die Learnings teilen und Tipps holen.

WAS DAS PUBLIKUM MITNIMMT

- 1 Viele neue Kontakte in kurzer Zeit, mit echten Gesprächen statt Visitenkarten.
- 2 Ideen und Tipps aus anderen Betrieben für die eigenen Abläufe.
- 3 Fotos der eigenen Modelle als Erinnerung und Gesprächsstoff für danach.

AUF EINEN BLICK

Sechs Vorträge, ein Prinzip: Das Publikum erlebt es selbst.

VORTRAG	FORMAT	DAUER	SPRACHE
Die stille Sabotage	Keynote live oder online, Abstimmung per Handzeichen	45 Minuten	Deutsch oder Englisch
What Falls. What Holds.	Leadership-Simulation, nur live, mit Nadine Oppenheim	50 Minuten	Deutsch oder Englisch
Agile Leadership	Vortrag live oder online, mit Fragerunde	45 Minuten	Deutsch oder Englisch
New Work und Agilität	Vortrag live oder online, mit Fragerunde	45 Minuten	Deutsch oder Englisch
Denken mit den Händen	LEGO® Serious Play® Kostprobe, nur live, alle bauen mit	45 Minuten	Deutsch oder Englisch
Kennenlernen mit den Händen	LEGO® Serious Play® Werkstatt, nur live, Gruppen wechseln	45 Minuten	Deutsch oder Englisch

TECHNIK VOR ORT

- Beamer oder Bildschirm mit HDMI-Anschluss
- Headset- oder Ansteckmikrofon
- Whiteboard oder Flipchart für Live-Abstimmungen
- Bei den LEGO® Serious Play® Formaten: Tische für alle, die Steine bringe ich mit

GUT ZU WISSEN

- Inhalte und Beispiele passe ich auf euer Publikum an.
- Jede Keynote lässt sich mit einem Workshop oder Offsite verbinden.
- Ich melde mich innert zwei Arbeitstagen.

Eine Keynote für deinen Anlass?

Schreib mir Datum, Publikum und Thema.

Oliver Gabor

Teambeschleuniger GmbH
Archplatz 2, 8400 Winterthur
+41 52 521 00 00
kontakt@teambeschleuniger.ch
teambeschleuniger.ch/keynotes